



УКРАЇНА  
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я  
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСТЬ  
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«ЛИСЕЦЬКА ЛІКАРНЯ»

с..м.т. Лисець, вул. Радчанська, 10 тел./факс (03436) 4-12-52, 4-11-36

вул. Радчанська 10, смт Лисець,  
Івано-Франківський район,  
Івано-Франківська область,  
77455  
E-Mail: KNP\_LysetskaCRL@i.ua  
Тел./факс +3803436 41252,  
+3803436 41136  
Код ЄДРПОУ 01993470

10 Radchanska Street,  
Lysets, district Ivano-Frankivsk,  
region Ivano-Frankivsk,  
Ukraine 77455  
E-Mail: KNP\_LysetskaCRL@i.ua  
Tel./fax +3803436 41252,  
+3803436 41136  
USREON 01993470

№374 від 23.08.2022р.

Голові Лисецької  
селищної ради  
А.Р. Луцаку

Прошу здійснити повідомну реєстрацію доповнення та змін до  
Коллективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом КНП  
«Лисецька лікарня».

в.о. генерального директора

Макота З.В.



**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ**

Івано-Франківська область

Комунальне некомерційне підприємство «Лисецька лікарня»

Лисецької селищної ради Івано-Франківського району

Івано-Франківської області

Конференцією трудового колективу

«25» червня 2022 року

Протокол №1

**Доповнення та зміни  
до Колективного договору  
між адміністрацією і профспілковим комітетом  
КНП «Лисецька лікарня»**

Набув чинності з

«01» серпня 2022 року

Виконуючий обов'язки Генерального директора КНП «Лисецька лікарня», **Макота З.В.**, який діє на підставі Статуту (далі **Виконуючий обов'язки генерального директора**) з однієї сторони і трудовий колектив установи в особі Голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації **Середюк І.Р.**, (далі **Профспілковий комітет**) який діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пункту 10.9 Колективного договору домовились внести такі зміни і доповнення до Колективного договору на 2022-2026 роки між **Виконуючим обов'язки генерального директора і Профспілковим комітетом**:

## **1. У розділі 5.ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ):**

### **1.1 Пункт 5.21. викласти в наступній редакції:**

Згідно Постанови КМУ № 1334 від 15.12.21р. «Про внесення змін до постанов КМУ від 19.05.99р. №859 та від 25.04.18р. №410» розмір посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більше як на 60 відсотків.

- Медичному директору посадовий оклад встановлюється на 10 % нижче від посадового окладу керівника підприємства.
- Заступникам керівника закладу посадовий оклад встановлюється на 10 % нижче від посадового окладу керівника підприємства.
- Головному бухгалтеру посадовий оклад встановлюється на 10 % нижче від посадового окладу керівника підприємства.
- Заступнику головного бухгалтера посадовий оклад встановлюється на 10 % нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

Згідно листа Мінсоцполітики надбавки та доплати, які визначені колективним договором, але не передбачені Постановою №859 не виплачуються вище вказаним посадам.

### **1.2.Додати пункт 5.27**

Встановити розміри посадових окладів працівникам за механізмом встановлення посадових коефіцієнтів до МЗП, а саме:

- Начальник відділу кадрів – 2,3 ;
- Юрисконсульт – 2,3;
- Керівник групи обліку -2,3 ;
- Економіст – 2,3 ;
- Бухгалтер – 2,3 ;
- Інженер з охорони праці – 2,3 ;
- Фахівець з публічних закупівель -2,3
- Завідувач господарства – 2,3;
- Інспектор з обліку та бронювання військовозобов'язаних – 1,5 ;
- Діловод – 1,5;
- Фахівець з питань цивільного захисту -1,5;
- Інженер метролог -1,5;
- Статистик медичний -1.5;

### **1.3.Додати пункт 5.28**

Згідно постанови КМУ №2 від 12.01.22р. забезпечувати виплату заробітної плати у розмірі

- не менше ніж 20 000 гривень для лікарів (крім лікарів-інтернів), професіоналів з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;
- не менше ніж 13 500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря), цей підпункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена цим підпунктом, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.”.

Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування та застосовується з 1 січня 2022 року.


## **2. Додаток №15 «ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, ЯКИМ НАДАЄТЬСЯ ДОДАТКОВА ВІДПУСТКА ЗА НЕНОРМОВАНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ»**

Викласти в новій редакції (додається)

## **3. Додаток №2 «ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ТИЖНЯ З ДВОМА ВИХІДНИМИ ДНЯМИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ КНП «ЛИСЕЦЬКА ЛІЦКАРНЯ»**


Викласти в новій редакції (додається)

Зміни та доповнення до договору підписали:

Від адміністрації  
КНП «Лисецька лікарня» -  
В.о.генерального директора  
 **Макога З.В.**

ПОГОДЖЕНО  
Юрисконсульт



Від трудового колективу –  
Голова Профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
КНП «Лисецька лікарня»  
 **Середук І.Р.**



**ДОДАТОК №15**  
**(Нова редакція)**

**ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, ЯКИМ НАДАЄТЬСЯ**  
**ДОДАТКОВА ВІДПУСТКА ЗА НЕНОРМОВАНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ**  
(для працівників із неповним робочим днем ненормований день не застосовується)

1.	Генеральний директор	7 днів
2.	Заступник генерального директора	7 днів
3.	Медичний директор	7 днів
4.	Завідувач поліклінікою	7 днів
5.	Фахівець з публічних закупівель	7 днів
6.	Начальник відділу кадрів	7 днів
7.	Головний бухгалтер	7 днів
8.	Заступник головного бухгалтера	7 днів
9.	Бухгалтери	7 днів
10.	Провідний економіст	7 днів
11.	Інженер метролог	7 днів
12.	Інженер з охорони праці	7 днів
13.	Юристконсульт	7 днів
14.	Сестра-господиня	7 днів
15.	Секретар генерального директора	7 днів
16.	Завідувач господарства	7 днів
17.	Діловод	7 днів

**ПОГОДЖЕНО**  
в/о голови профкому  
**Середюк І.Р.**



**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
в.о генерального директора  
**Маkota З.В..**



**ДОДАТОК №2**  
**(нова редакція)**

**Тривалість робочого тижня з двома вихідними днями  
для працівників КНП «Лисецька лікарня»**

Найменування відділень, посад та професій	Тривалість робочого тижня (години)
Директор та його заступники, медичний директор, головна медична сестра, головний бухгалтер, заступник головного бухгалтера, керівник групи обліку, бухгалтери, молодші медичні сестри, сестри-господині, економіст, начальник відділу кадрів, інспектор відділу кадрів, інспектор з ведення військовозобов'язаних, юрисконсульт, фахівець з цивільної оборони, завідувач господарством, машиніст із прання та ремонту спецодягу, водії, кухарі, робітники кухні, завідувач складом, інженер з охорони праці, оператори комп'ютерного набору, секретар, електромонтери з обслуговування електроустаткування, ліфтери, монтажник санітарно-технічного устаткування, підсобні робітники, оператор очисних споруд, лікар статистик, психолог, фізичний терапевт.	40
Керівники структурних підрозділів, лікарі і середній медичний персонал з числа лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою освітою, лікарі та медсестри загальної практики сімейної медицини, реєстратор медичний, середній медичний персонал зайнятий виключно амбулаторним прийомом хворих.	38,5
Працівники інфекційного кабінету, кабінету довіри, психіатричного кабінету, кабінету нарколога, фізіотерапевтичного кабінету, лікар та сестра медична кабінету ультразвукової діагностики, біолог, сестра медична з дієтичного харчування; лікарі та фельдшери-лаборанти клінічної лабораторії робота яких безпосередньо пов'язана з мікроскопом, працівники віком від 16-18 років.	36
Лікарі зайняті виключно амбулаторним прийомом хворих, лікарі та середній медичний персонал кабінетцу УЗД діагностики.	33
Працівники патологоанатомічного відділення, рентгенологічного відділення (за результатами атестації їх робочих місць)	30



Комунальне некомерційне підприємство «Лисецька лікарня»

Витяг з Протоколу № 1 конференції трудового колективу

25.07.2022 р.

с.м.т. Лисець

Слухали: Про ухвалення змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Лисецька лікарня» на 2021-2026 роки

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Схвалити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Лисецька лікарня»
2. Доручити голові профкому Середюк І.Р., та виконуючому обов'язки генерального директора Макоті З.В., підписати та доповнити зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом на 2021-2026 роки.

**ГОЛОСУВАЛИ «за»-одногосно**

«проти»-0

Голова зборів

Секретар



Чеснок Я.Ю.

Дирів Л.М.



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я  
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСТЬ

Комунальне некомерційне підприємство «ЛИСЕЦЬКА ЛІКАРНЯ»  
Лисецької селищної ради Івано-Франківського району  
Івано-Франківської області

вул. Радчанська 10, смт Лисець,  
Івано-Франківський район,  
Івано-Франківська область, 77455  
E-Mail:KNP\_LysetskaCRL@i.ua  
Тел./факс +3803436 41252,  
+3803436 41136  
Код ЄДРПОУ 01993470

10 Radchanska Street,  
Lysets, district Ivano-Frankivsk,  
region Ivano-Frankivsk,  
Ukraine 77455  
E-Mail:KNP\_LysetskaCRL@i.ua  
Tel./fax +3803436 41252, +3803436  
41136  
USREON 01993470

Наказ

*5 липня* 2022 року

№ *142*

**«Про проведення переговорів  
щодо підготовки проекту змін та доповнень  
до колективного договору та »**

На підставі службової записки головного бухгалтера О.О. Мотрич про зміни в законодавстві, що стосується оплати праці працівників закладів охорони здоров'я (Постанова №2), Закону України про колективні договори і угоди

**НАКАЗУЮ**

1. Розпочати ведення переговорів, щодо підготовки проекту змін та доповнень до колективного договору. Перше засідання робочої групи провести 15 липня 2022 року.
2. Делегувати в робочу комісію щодо підготовки проекту змін та доповнень до колективного договору з боку роботодавця в складі  
**Від адміністрації:**  
Чеснок Я.Ю.- заступник генерального директора  
Зорій О.Р. – заступник головного бухгалтера  
Ошур Х.Р. – економіст  
Осипів Х.С.- начальник відділу кадрів  
Яшан О.Д. - юристконсульт  
**Від профспілкового комітету (у відповідності до протоколу № 7 від 07.07.2022р.**  
Середюк І.Р. – Голова профспілкового комітету  
Дирів Л.М.- Заступник голови профспілкового комітету  
Амброзяк Л.Б.- член профспілкового комітету  
Вацеба Н.З. – член профспілкового комітету  
Токар А.І.- член профспілкового комітету
3. Остаточний проект змін до колективного договору подати на обговорення трудового колективу.
5. Проект змін до колективного договору, з урахуванням зауважень та пропозицій подати на розгляд загальних зборів трудового колективу.
6. Начальнику відділу кадрів, Осипів Х.С. ознайомити всіх зацікавлених осіб з наказом.
7. Контроль залишаю за собою.

в.о. генерального директора

З.Макоta



**В.о. генерального директора  
КНП «Лисецька лікарня»  
Зенону Макоті  
Головного бухгалтера  
Ольги Мотрич**

### **СЛУЖБОВА ЗАПИСКА**

В зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України № 2 від 12 січня 2022р. « Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я » .

Прошу ініціювати проведення переговорів щодо підготовки проекту змін та доповнень до колективного договору для врегулювання питання оплати праці та приведення у відповідність до чинного законодавства.

**Головний бухгалтер**



**Мотрич О.О.**

05 липня 2022р.

В доповнення та змінах  
до Колективного договору  
прошнуровано, та пронумеровано  
і скріплено печаткою 8 аркушів  
(вісім аркушів)

« \_\_\_\_\_ » 2022р

в.о Генерального директора  
З.В.Макога

