

НАПИС

Про повідомну реєстрацію доповнення до колективного договору
Зареєстровано: Виконавчим комітетом Лисецької селищної
Івано-Франківського району Івано-Франківської області

ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КНП «ЛИСЕЦЬКА ЛІКАРНЯ» На 2021-2026 роки

Набув чинності з

« 22 » 05 2024 року

Реєстровий номер 8 від «06» червня 2024р
Рекомендації реєструючого органу:

Лисецький селищний голова



Луцак А.Р.

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
Івано-Франківська область
Комунальне некомерційне підприємство «Лисецька лікарня»
Лисецької селищної ради Івано-Франківського району
Івано-Франківської області

Схвалено
Зборами трудового колективу

«17» травня 2024 року

Протокол №1

Доповнення та зміни
до Колективного договору на 2021-2026 роки
між адміністрацією і профспілковим комітетом
КНП «Лисецька лікарня»

Набув чинності з

«22» травня 2024 року

Генеральний директор КНП «Лисецька лікарня», **Макота З.В.**, який діє на підставі Статуту (далі **Роботодавець**) з однієї сторони і трудовий колектив установи в особі Голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації **Середюк І.Р.**, (далі **Профспілковий комітет**) який діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пункту 10.9 Колективного договору, враховуючи Закон України Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану від 15.03.2022 року № 2136- IX, постанову Кабінету Міністрів України №28 від 13.01.2023р, статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди» домовились внести такі зміни і доповнення до Колективного договору на 2021-2026 роки між Роботодавцем та Профспілковий комітет

У Розділі I «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ»

Пункт 1.3. викласти в наступній редакції:

При укладенні Договору обидві сторони виходять з того, що умови цього колективного договору не можуть погіршувати становище працівників у порівнянні з чинним законодавством України, а встановлені законодавчими та іншими нормативними актами норми розглядаються як мінімальні державні гарантії і не можуть бути перешкодою для встановлення більш високих соціальних і економічних пільг за наявності реальних можливостей виробничого, матеріального та фінансового забезпечення зобов'язань, що приймаються цим договором.

На період дії воєнного стану тимчасово, можуть обмежуватись конституційні права і свободи людини і громадянина (ч.1 ст.8 ЗУ України «Про правовий режим воєнного стану»).

Розділі 2 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦЮЮЧИХ»

«Адміністрація зобов'язується»:

внести зміни та доповнити новими пунктами (2.24.1, 2.24.2, 2.24.3, 2.24.4, 2.24.5, 2.24.6):

2.24.1. На період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю в частині відносин, врегульованих Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 року № 2136- IX.

2.24.2. На період дії воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору;

2.24.3. З метою оперативного залучення нових працівників до виконання роботи, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, в тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які внаслідок бойових дій евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустках, простої, тимчасово втратили працездатність або доля яких тимчасово невідома, роботодавці можуть укладати з новими працівниками строкові трудові договори на період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника;

2.24.4. На період воєнного стану норми статті 32 Кодексу законів про працю України про двомісячний строк повідомлення працівника про зміну істотних умов праці не застосовується;

2.24.5. Допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період дії воєнного стану та у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

2.24.6. У період дії воєнного стану норми статті 43 Кодексу законів про працю України не застосовуються, крім випадків звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів;

У розділі 5.ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ):

Доповнити пунктом 5.3.1:

5.3.1. Здійснювати доплату за керівництво структурним підрозділом – завідувачам структурних підрозділів в розмірі 20% від посадового окладу понад доплати згідно постанови КМУ №28 від 13.01.2023р.

Пункт 5.4 викласти в наступній редакції:

Установлювати такі доплати:

- за суміщення професій (посад) , виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50% включно (п. 3.1 Наказу № 308/519);
- в нічний час медичним працівникам зайнятим наданням екстреної медичної допомоги за роботу, а також тим хто працює у відділеннях(палатах) анестезіології та інтенсивної терапії, для новонароджених дітей у пологових (акушерських відділеннях) проводиться доплата у розмірі до 50% посадового окладу, всім іншим працівникам, залученим до роботи вночі 35% (п. 3.2.1., п.3.2.2 Наказу № 308/519). Нічним вважають час із 22:00 до 06:00 (Додаток 11);
- працівникам, які мають науковий ступінь: доктора наук — 25% до посадового окладу; кандидата наук /доктор філософії — 15% до посадового окладу (ставки заробітної плати) (п. 3.3 Наказу № 308/519);
- працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими й важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць, — до 12% посадового окладу (Додаток 12) (пп. 3.4.5 Наказу № 308/519);
- працівникам, які використовують у роботі дезінфекційні засоби, а також які зайняті прибиранням туалетів, — 10% посадового окладу згідно наказу за переліком посад (пп. 3.4.7 Наказу № 308/519) (Додаток 13).

Пункт 5.5 викласти в наступній редакції:

Установлювати такі надбавки:

- за вислугу років медичним працівникам, професіоналам з вищою немедичною освітою, допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я та фахівцям з базовою вищою та неповною вищою медичною освітою
 - 10% посадового окладу — за стаж роботи понад 3 роки;
 - 20% посадового окладу — за стаж роботи понад 10 років;
 - 30% посадового окладу — за стаж роботи понад 20 років
- (п. 2 Порядку № 1418);
- за тривалість безперервної роботи (пп. 4.1.1 Наказу № 308/519);
 - за почесне звання «заслужений» — 20% посадового окладу, «народний» — 40% посадового окладу (пп. 4.2.1 Наказу № 308/519);
 - за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі — 50% посадового окладу (п. 4.4 Наказу № 308/519);
 - за професійну майстерність робітникам:
 - III розряду — 12%;
 - IV розряду — 16%;
 - V розряду — 20%;
 - VI розряду — 24% до посадового окладу (пп. 4.5.2 Наказу № 308/519);
 - водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час:
 - II класу — 10%;
 - I класу — 25% посадового окладу (пп. 4.5.3 Наказу № 308/519).

Пункт 5.15 викласти в наступній редакції:

Лікарі та фахівці Підприємства, з базовою та неповною медичною освітою, можуть залучатися, за їх згодою до чергувань понад місячну норму робочого часу, без займання штатних посад. Оплата праці проводиться за фактично відпрацьовані години, які відображені в таблиці робочого часу з усіма надбавками і доплатами, понад доплати згідно постанови КМУ №28 від 13.01.2023р.

Пункт 5.27 викласти в наступній редакції:

Встановити розміри посадових окладів працівникам за механізмом встановлення посадових коефіцієнтів до МЗП, а саме:

Начальник відділу кадрів – 2,5 ;

Юрисконсульт – 2,5;

Економіст – 2,5 ;

Бухгалтер – 2,5 ;

Інженер з охорони праці – 2,3 ;

Фахівець з публічних закупівель -2,3

Завідувач господарства – 2,3;

Інспектор з обліку та бронювання військовозобов'язаних – 1,7 ;

Інженер метролог -1,5;

Діловод – 1,5;

Пункт 5.28 викласти в наступній редакції:

Згідно Постанови КМУ № 28 від 13.01.23р. установити, що в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які отримали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики:

Мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці установлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- 13 500,00 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати; вимоги не поширюються на:

державні та комунальні заклади охорони здоров'я, які мають укладені з Національною службою здоров'я договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків;

медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або інших медичних працівників, які працюють під керівництвом таких лікарів), у разі, коли лікаря обрали менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги;

Внести зміни в «Положення ПРО НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ ПРАЦІВНИКАМ КНП «ЛИСЕЦЬКА ЛІКАРНЯ»

Пункт 4.1. викласти в наступній редакції:

Лікарям та фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою та професіоналам з вищою немедичною освітою, допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я та фахівцям з базовою вищою та неповною вищою медичною освітою надавати допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки згідно відпрацьованого часу

Додаток №9 «МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ НАДАЮТЬ ПЕРВИННУ МЕДИЧНУ ДОПОМОГУ НАСЕЛЕННЮ В КНП «ЛИСЕЦЬКА ЛІКАРНЯ»

Пункт 8 викласти в наступній редакції:

Преміювання медичних сестер 3 - 10% від щомісячної зарплатної плати лікаря за яким закріплена медична сестра в тому випадку, коли лікар отримує преміювання згідно системи преміювання, а у випадку кількох медичних сестер - цей відсоток пропорційно розподіляється між ними.

$$P_{m/c} = k * x\%$$

де $P_{m/c}$ - розмір фонду преміювання надавача

ПМСД;

k - щомісячна сума заробітної плати лікаря.

x - відсоток преміювання (3-10%) який визначається щомісячно згідно протоколу комісії по преміюванню.

$$k = (t * n_a + t * n_b + t * n_c + t * n_d + t * n_e) / 12$$

t - капітаційна ставка за обслуговування одного пацієнта протягом календарного року (єдиний тариф за первинне медико-санітарне обслуговування однієї людини, яка подала декларацію про вибір лікаря, що надає первинну медико-санітарну допомогу. Капітаційний тариф єдина для всієї України, але коригується за допомогою коефіцієнтів для врахування ризиків, зумовлених статевовіковою структурою пацієнтів, характером місцевості, що ускладнює умови, в яких надається допомога.) Розмір капітаційної ставки визначається відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України.

$n^*(a,b,c,d,e)$ - кількість пацієнтів із відповідним віком помножена на відповідний коригувальний коефіцієнт.

n - кількість пацієнтів відповідної категорії.

a, b, c, d, e - коригувальні коефіцієнти залежно від вікової групи пацієнта, встановлені відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України, де a (0-5 років), b (6-17 років), c (18-39 років), d (40-64 років), e (65+ років).

12 - кількість місяців роботи лікаря.

Додаток №14 «СПИСОК ПРОФЕСІЙ І ПРОСАД, ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ В ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНІ ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ ЗА РОБОТУ ІЗ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ ТА ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ ЗГІДНО ПОСТАНОВИ КМ УКРАЇНИ №1290 ВІД 17.11.1997р.»

Викласти в новій редакції (додається)

Додаток №15 «ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, ЯКИМ НАДАЄТЬСЯ ДОДАТКОВА ВІДПУСТКА ЗА НЕНОРМОВАНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ»

Викласти в новій редакції (додається)

Зміни та доповнення до договору підписали:

Від адміністрації

КНП «Лисецька лікарня» -

Генеральний директор

Макога З.В.



ПОГОДЖЕНО:
Юрисконсульт

Від трудового колективу -

Голова Профспілкового комітету

первинної профспілкової організації

КНП «Лисецька лікарня»

Середюк І.Р.



ДОДАТОК №14
(нова редакція)

СПИСОК

професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці згідно Постанови КМ України № 1290 від 17.11.1997 р

Посади, які мають право на додаткову відпустку за шкідливими і важкими умовами праці

№ п/п	Назва професії	Тривалість щорічної додаткової відпустки за роботою зі шкідливими умовами праці
1	Лікар-психіатр, лікар – нарколог, середній медичний персонал психіатричного та наркологічного кабінету.	25
2	Рентген-кабінет: лікар-рентгенолог, рентген-лаборант, молодший медичний персонал.	11
3	Лікар анестезіолог, середній медперсонал відділення інтенсивної терапії та реанімації, сестра-господарка інтенсивної терапії та реанімації, молодший медперсонал відділення інтенсивної терапії та реанімації.	11
4	Лікар інфекціоніст.	11
5	Патологоанатомічне відділення - лікар, лаборант, молодша медична сестра.	7
6	Лікар-лаборант клініко-діагностичної лабораторії, лаборант загальних клінічних досліджень, середній та молодший медичний персонал клініко-діагностичної лабораторії.	7
7	Лікарі УЗД та ендоскопічного дослідження.	7
8	Дерматолог, середні медичні сестри кабінету дерматолога, молодші медичні сестри.	7
9	Лікар фізіотерапевтичного відділення, середні медичні сестри та молодший медичний персонал фізіотерапевтичного відділення.	7
10	Епідеміолог	7
11	Лікарі.	7
12	Машиніст (кочегар) котельні	4
13	Машиніст з прання та ремонту одягу.	7
14	Медичні сестри.	7
15	Молодші медичні сестри.	3
17	Кухар.	7
18	Водій асенізаційного автомобіля ГАЗ	7
19	Монтажник санітарно-технічних систем і обладнання	4
20	Водії автомобілів, вантажністю від 1.5 до 3т	

ПОГОДЖЕНО
голова профкому

Середюк І.Р.



ЗАТВЕРДЖУЮ

генеральний директор

Макота З.В.



ДОДАТОК №15
(Нова редакція)

**ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, ЯКИМ НАДАЄТЬСЯ
ДОДАТКОВА ВІДПУСТКА ЗА НЕНОРМОВАНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ**

1.	Генеральний директор	7 днів
2.	Заступник генерального директора	7 днів
3.	Медичний директор	7 днів
4.	Завідувач поліклінікою	7 днів
5.	Фахівець з публічних закупівель	7 днів
6.	Начальник відділу кадрів	7 днів
7.	Головний бухгалтер	7 днів
8.	Заступник головного бухгалтера	7 днів
9.	Бухгалтер	7 днів
10.	Провідний економіст	7 днів
11.	Інженер метролог	7 днів
12.	Інженер з охорони праці	7 днів
13.	Юристконсульт	7 днів
14.	Сестра-господиня	7 днів
15.	Секретар генерального директора	7 днів
16.	Завідувач господарства	7 днів
17.	Діловод	7 днів
18.	Статистик медичний	7 днів
19.	Інспектор з кадрів	7 днів
20.	Інспектор з обліку та бронювання військовозобов'язаних	7 днів
21.	Фізичний терапевт	7 днів
22.	Клінічний психолог	7 днів
23.	Психолог	7 днів
24.	Логопед	7 днів
25.	Ерготерапевт	7 днів
26.	Асистент фізичного терапевта	7 днів

* для працівників із неповним робочим днем дана додаткова відпустка надається в кількості 4 дня

ПОГОДЖЕНО
голова профкому
Середюк І.Р.



ЗАТВЕРДЖУЮ
генеральний директор
Макога З.В..



Комунальне некомерційне підприємство «Лисецька лікарня»

**Витяг з Протоколу №1 засідання трудового колективу КНП
«Лисецька лікарня»**

17.05.2024 р.

с.м.т. Лисець

Присутні: 54 (п'ятдесят чотири) працівники КНП «Лисецька лікарня»

Слухали: Про ухвалення змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Лисецька лікарня» на 2021-2026 роки

Виступили: Заступник генерального директора -Чеснок Я.Ю

Головний бухгалтер - Зорій О.Р.

Юристконсульт – Яшан О.Д.

Постановили:

1. Схвалити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Лисецька лікарня»
2. Доручити голові профкому Середюк І.Р., та генерального директора Макоті З.В., підписати зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом на 2021-2026 роки.

ГОЛОСУВАЛИ «за»-одноголосно

«проти»-0

«утримались -0»

Голова засідання

(підпис)

Чеснок Я.Ю.

Секретар

(підпис)

Дирів Л.М.

ий 0,3.
ман 0,2

ЗГІДНО
З ОРИГІНАЛОМ



УКРАЇНА
Комунальне некомерційне підприємство
Профспілковий комітет КНП «ЛИСЕЦЬКА ЛІКАРНЯ»

«11» 04 2024р №3

Генеральному директору
КНП «Лисецька лікарня»
З.Макоті

п. О. Заріч
и. О. Дусак
15.04.2024р

В зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України за № 28 від 13.01.2023р. «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я просимо провести переговори щодо підготовки проекту змін та доповнень до колективного договору для врегулювання питання оплати праці і відпочинку фахівців установи з вищою немедичною освітою та інших працівників, згідно чинного законодавства.

Відповідно до протоколу № 4 від 10.04.2024р. до складу робочої комісії щодо підготовки проекту змін та доповнень до колективного договору від профспілкового комітету включити наступних працівників КНП «Лисецька лікарня»:

- І.Середюк-голова ПК
- Л.Дирів- член ПК
- Н.Вацеба-член ПК
- І.Солдатова –член ПК
- Л.Амброзяк-член ПК
- А.Токар-член ПК.

Голова ПК

І.Середюк.

КНП «Лисецька лікарня»
Бж. № 412
«11» 04 2024р
Підпис



КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ЛИСЕЦЬКА ЛІКАРНЯ»
(КНП «ЛИСЕЦЬКА ЛІКАРНЯ»)

НАКАЗ

17.04. 2024

смт. Лисець

№ 46

«Про проведення переговорів
щодо підготовки проекту змін
та доповнень до
Колективного договору»

Враховуючи звернення Профспілкового комітету КНП «Лисецька лікарня» від 11.04.24р №3 (вх. № 412) щодо врегулювання питання оплати праці, та відпочинку фахівців установи з вищою немедичною освітою та інших працівників. Керуючись Статутом установи, ЗУ «Про колективні договори і угоди», ст. ст. 10, 12, 14 КЗпП.

НАКАЗУЮ

1. Розпочати ведення переговорів, щодо підготовки проекту змін та доповнень до Колективного договору КНП «Лисецька лікарня» на 2021-2026 роки.
- 1.2. Перше засідання робочої групи провести 19 квітня 2024 року.
2. Делегувати в робочу комісію щодо підготовки проекту змін та доповнень до Колективного договору Від профспілкового комітету (у відповідності до протоколу №4 від 10.04.2024р)
Середюк І.Р. – голова профспілкового комітету
Дирів Л.М. – заступник голови профспілкового комітету
Амброзьяк Л.Б. - член профспілкового комітету
Вацеба Н.З. – член профспілкового комітету
Токар А.І. - член профспілкового комітету
Від адміністрації:
Чеснок Я.Ю. - заступник генерального директора
Зорій О.Р. – головний бухгалтер
Ошур Х.Р. – економіст
Осипів Х.С. - начальник відділу кадрів
Яшан О.Д. – юристконсульт
3. Остаточний проект змін до Колективного договору подати на затвердження трудового колективу.
4. Діловоду КНП «Лисецька лікарня», Мельник Марині ознайомити всіх зацікавлених осіб з наказом.
5. Контроль залишаю за собою.

Генеральний директор

Зенон макота